

УДК 338

**СОВРЕМЕННЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА  
ПРОИЗВОДСТВЕ**

**Горбунова И. А.,**  
*студентка*  
*Сибирский Федеральный Университет,*  
*Красноярск, Россия*

**Галкина О. В.,**  
*студентка*  
*Сибирский Федеральный Университет,*  
*Красноярск, Россия*

**Казанцева Е. Е.,**  
*студентка*  
*Сибирский Федеральный Университет,*  
*Красноярск, Россия*

**Радова А. Е.,**  
*студентка*  
*Сибирский Федеральный Университет,*  
*Красноярск, Россия*

**Аннотация**

В данной статье рассмотрены имеющиеся формы организации труда, которые используются на производстве. Представлены их особенности, положительные и отрицательные стороны. Предложены мероприятия по улучшению.

**Ключевые слова:** организация труда, бригада, конвейер, производительность, эффективность.

**MODERN FORMS OF LABOR ORGANIZATION IN PRODUCTION**

**Gorbunova I.A.,**  
*student*  
*Siberian Federal University,*  
*Krasnoyarsk, Russian Federation*

**Galkina O.V.,**  
*student*  
*Siberian Federal University,*  
*Krasnoyarsk, Russian Federation*

**Kazantseva E.E.,**

*student*  
*Siberian Federal University,*  
*Krasnoyarsk, Russian Federation*

**Radova A.E.,**  
*student*  
*Siberian Federal University,*  
*Krasnoyarsk, Russian Federation*

## **Annotation**

This article examines the existing forms of labor organization, which are used in production. Their features, positive and negative sides are presented. Proposed activities to improve.

**Keywords:** labor organization, brigade, conveyor, productivity, efficiency.

В современном мире существуют две основные формы организации труда:

- *индивидуальная* (задание, оценка выполненной работы и начисление заработной платы осуществляется для каждого сотрудника персонально);
- *коллективная* (задание устанавливается всему подразделению, выполненная работа оценивается по конечным результатам труда, заработная плата начисляется подразделению и делится между работниками).

Развитие производства, внедрение новых технологий, организация производства закономерно приводят к укрупнению форм организации труда.

### 1. Бригадные формы организации труда.

Для обслуживания сложных систем и машин, конвейерных и поточных линий необходим совместный труд специалистов различного профиля. Многие виды работ на производстве просто не могут выполняться индивидуально.

Бригада – первичная, относительно самостоятельная единица, в которой осуществляется кооперация труда исполнителей трудовых и производственных процессов. В коллектив бригады могут входить рабочие одноименных или различных специальностей, то есть выделяют *специализированные* и *комплексные* формы организации труда. По времени совместной работы эти бригады могут быть *сменными* и *сквозными*, или *многосменными*. Применение

организационной формы зависит от условий работ, особенностей технологии и оборудования.

Все члены бригады взаимосвязаны: совместно выполняют производственные задания и несут коллективную ответственность за результаты труда. Поэтому им свойственна коллективная материальная заинтересованность в конечных результатах, за счет чего повышается производительность труда.

Однако решающим фактором формирования таких коллективов является подбор работников по их способностям, профессиональной подготовке, опыту работы, состоянию здоровья и коммуникабельности.

## 2. Конвейерная система организации труда.

К коллективной форме организации труда относится и конвейерная, применяемая чаще всего в массовом машиностроительном производстве. Её особенностью является то, что весь трудовой процесс подразделяется на ряд мелких операций, равных или кратных по продолжительности. При этом предмет труда непрерывно и ритмично перемещается от одного рабочего места к другому посредством транспортерной ленты, рольганга или иного транспортного устройства. Все операции выполняются в строгой последовательности, в соответствии с разработанной технологией. Темп работы каждого специалиста определяется числом рабочих движений или трудовых приемов в единицу времени.

*Положительные стороны конвейерного труда:* ритмичность, высокая производительность и относительно небольшие затраты на подготовку рабочих.

*Отрицательные стороны:*

1. Монотонность труда – у рабочих возникает перенапряжение отдельных групп мышц тела человека, наступает утомление из-за малосодержательных и постоянно повторяющихся операций.

2. Большинство операций не требует высокой квалификации, поэтому работник не развивается профессионально и у него может сформироваться чувство неудовлетворенности трудом.

3. Не все работники воспринимают принудительный темп движения конвейера, строго регламентированные перерывы для отдыха, поэтому эффективность труда может снижаться.

В будущем от массового производства с конвейерами, скорее всего, отойти не удастся, поэтому необходимо искать пути превращения данной формы организации труда в действительно прогрессивную.

Возможные мероприятия по улучшению:

- введение научно обоснованных регламентированных перерывов на активный отдых в соединении с гимнастикой через каждые 2 часа работы;

- дробление операций на конвейере до 5-6 элементов, с законченностью определенного этапа в каждой операции (например, «установить и закрепить деталь», «собрать и опробовать механизм» и т.п.);

- периодическая смена деятельности (ежесменно, внутрисменно) путем чередования занимаемых мест на конвейере;

- изменение скорости конвейера в соответствии с работоспособностью большинства рабочих (например, ускорение в первые часы работы и постепенное снижение к концу каждой смены);

- рационализация рабочего места с целью обеспечения удобства и устранения утомления работника, уменьшения числа движений и возможности травматизма;

- совершенствование конвейеров с постепенным переходом к относительно свободному ритму. На сегодняшний день, существуют такие конвейеры, где темп и ритм работы задается самим работником.

Что же касается формы обслуживания производства, то для массового автоматизированного самой лучшей следует считать *стандартную и планово-предупредительную* форму, а для единичного и мелкосерийного производства — *дежурную*.

### 3. Формы организации индивидуального труда.

К современным прогрессивным формам организации индивидуального труда основных рабочих относятся:

-совмещение функций, специальностей одним или несколькими рабочими при выполнении различных видов работ;

-обслуживание одним рабочим двух и более автоматических или полуавтоматических станков (аппаратов), расположенных в зоне досягаемости для него;

-маршрутно-сторожевой метод обслуживания автоматического оборудования и аппаратуры;

-сторожевой или нерегламентированный метод обслуживания.

### **Библиографический список:**

1. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - М.: НОРМА, 2013. - 480 с.
2. Ивановская, Л.В. Управление персоналом: Теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала: Учебно-практическое пособие / Л.В. Ивановская. - М.: Проспект, 2013. - 64 с.
3. Организация труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.srinest.com/book\\_973.html](http://www.srinest.com/book_973.html)