

УДК 331.23

***УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
НА ПРИМЕРЕ ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»***

Шегурова В.П.

к.э.н., доцент,

*Национальный исследовательский Мордовский государственный
университет им. Н.П. Огарева*

Саранск, Россия

Полякова А.В.

студент,

*Национальный исследовательский Мордовский государственный
университет им. Н.П. Огарева*

Саранск, Россия

Аннотация: В статье рассмотрены теоретические аспекты ведения бухгалтерского учета с персоналом по оплате труда. Приведены основные формы первичных документов, необходимых для учета оплаты труда. Рассмотрены некоторые виды удержаний из заработной платы и системы оплаты труда, которые применяются в ОАО «РЖД»

Ключевые слова: система оплаты труда, коллективный договор, тариф, первичная документация, удержания из заработной платы, алименты.

***THE ACCOUNT OF CALCULATIONS WITH THE PERSONNEL ON
PAYMENT ON THE EXAMPLE OF JSC "RUSSIAN RAILWAYS»***

Shegurova V. P.

PhD in Economics, Associate Professor,

National Research Ogarev Mordovia State University,

Saransk, Russia

Polyakova A. V.

Student,

National Research Ogarev Mordovia State University,

Saransk, Russia

Abstract: The article deals with theoretical aspects of accounting with personnel on remuneration of labor. The basic forms of primary documents necessary for the calculation of labor remuneration are given. Some types of deductions from wages and wage systems that are applied in JSCo «Russian Railways»

Keywords: wage system, collective agreement, tariff, primary documentation, deductions from wages, alimony.

В экономике существует такой термин, как заработная плата. Возник он на одном из конкретных этапов развития нашего общества, а именно при возникновении товарного производства, при появлении промышленного капитала и наемных работников.

Чтобы установить значимость и суть оплаты труда, нужно иметь представление о различии понятий рабочей силы и труда. Труд - целенаправленная деятельность человека, в процессе которой он преобразовывает ресурсы природы для достижения поставленной цели. Рабочая сила - способность человека к труду, совокупность физических и духовных сил, которыми он пользуется для достижения материальных благ.

Каждый работающий человек получает оплату за свой труд, потому что действительно от этого зависят его жизненные условия, прямой интерес наёмных сотрудников и их работодателей.

Организация деятельности персонала является одной из самых значимых областей существования предприятия, способного неоднократно увеличить ее эффективность. Сущность учета персонала компании состоит в установлении организационно - финансовых, социально-психологических и правовых взаимоотношений субъекта и объекта управления.[7]

Расчеты с персоналом по оплате труда - одна из ответственных и «динамичных» областей работы бухгалтера.

Учет труда, заработной платы ведется на основании законодательно - нормативных актов РФ, которые регулируют трудовые отношения работников и работодателя.

Компания ОАО «РЖД» монополист на рынке, где работает более 800 тысяч сотрудников. Соответственно, многих интересует вопрос о льготах, заработной плате сотрудников в 2017 году.

Одной из форм системы взаимоотношений между работником и работодателем являются коллективные переговоры, конечной целью которых является заключение коллективного договора. Такое мнение закрепилось в правовой доктрине, и как правильно заметила А.Ф. Нуртдинова, коллективный договор в принципе не может быть разработан никаким другим способом, кроме вступления в коллективные переговоры.

В трудовом кодексе РФ коллективный договор определяется как правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 гг. был подписан коллективный договор в торжественной обстановке на селекторном совещании работодателем - президентом ОАО «РЖД» и председателем РОСПРОФЖЕЛ (российский железнодорожный союз железнодорожников и транспортных строителей) 9 ноября 2016 года.[1] Переговоры между работодателем и профсоюзом ОАО «РЖД» велись в течение двух месяцев. Главная цель составления коллективного договора - удовлетворить интересы не только работодателя, но и работников. И как заявил президент компании ОАО «РЖД», что, несмотря на тяжелые времена, которые переживает не только компания, но и вся страна, «Российские железные дороги» хранят верность принципам социальной ответственности, и все трудности, которые встают перед компанией преодолевает благодаря самому главному капиталу -

сотрудникам.[3]

В результате переговоров были сохранены льготы и гарантии, а именно: однократный проезд в обе стороны в году в любую точку России; санаторно - курортное лечение; поощрение при выходе на пенсию; а так же вопросы, связанные с охраной труда и многие другие. Однако, в коллективном договоре на 2017 - 2019 гг. произошли изменения. Эти изменения коснулись- вопросов, связанных с заработной платой. Теперь заработная плата будет выплачиваться сотрудникам не позднее 13 дней, после произведенных расчетов. Детям работников, которые погибли на производстве, увеличилось ежемесячное пособие на 1200 рублей, теперь оно составляет 3500 рублей, ранее эта сумма не менялась в течение 6 лет.

Индексация заработных плат согласно коллективному договору должна происходить дважды в год. В марте 2017 года минимальный оклад был проиндексирован на 1,5 % , и теперь составляет 8387 рублей.

Таким образом, новый коллективный договор предусматривает не только увеличение заработной платы, но и добавление новых льгот, которые могут только улучшить социальное положение сотрудников.

Чтобы предприятие эффективно работало, руководителю необходимо осуществлять ряд характерных действий, которые непосредственно способны повысить мотивацию его сотрудников и тем самым заинтересовать их к своему труду. Заработная плата является основным источником стимулирования работ.

На ОАО «РЖД» около 60 % всех работников оплачиваются по сдельной оплате труда, остальные же 40% по повременной оплате труда.

Сдельная заработная оплата — это форма оплаты труда наёмного сотрудника, при которой доход находится в зависимости от числа произведённых им единиц продукции либо сделанного объёма работ с учётом их качества, сложности и условий работы.

Повременная заработная оплата— это форма оплаты работы наёмного сотрудника, при которой доход находится в зависимости от числа в

действительности отработанного времени с учётом квалификации сотрудника и условий труда.

Для учета расчетов с персоналом по суммам оплаты труда, премиям, пособиям и другим аналогичным выплатам, возникающим из трудовых отношений, применяется счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Аналитический учет по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» ведется по следующим направлениям:

- по видам задолженности по оплате труда (на уровне субсчетов);
- по формам выплаты оплаты труда и по видам валюты расчетов (на уровне аналитического признака).

К счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» на предприятии ОАО «РЖД» открываются следующие субсчета:

- 70.01 – начисление оплаты труда
- 70.02 – дебиторская задолженность по оплате труда
- 70.03 – кредиторская задолженность по оплате труда
- 70.04 – выплата оплаты труда

По всем субсчетам ведется аналитический учет расчетов по видам валют расчетов с персоналом по оплате труда.

Первичными документами по учету численности персонала и его движению на ОАО «РЖД» являются: приказы о приеме, увольнении и предоставлении отпусков. При приеме работника на работу бухгалтер обязан открыть на него. лицевой счет (ф. № Т - 54а). На лицевой стороне записывают необходимые сведения о работнике, а на оборотной все виды возможных удержаний и начислений. На работников так же открывают личную карточку (ф. № Т - 2), на которой прописывают анкетные данные.

Для учета рабочего времени используется табель унифицированной формы № Т - 13, где ежедневно отражается время прихода работников и ухода с работы, продолжительность рабочего времени, неявки. Кроме того, фиксируются часы, отработанные сверхурочно, в ночное время, в выходные и праздничные. Для учета рабочего и нерабочего времени для проводников,

поездных электромехаников выписывают маршруты (ф. ФТУ - 33).

Заработная плата работнику ОАО «РЖД» выплачивается путем перечисления средств на банковскую карту, указанную в заявлении работника. Она состоит из тарифа, то есть из постоянной и неизменной части; компенсационных выплат, которые предусмотрены законодательством; и дополнительных различных доплат, премий.

Тарифная часть заработной платы рассчитывается исходя из часовой тарифной ставки, которая зависит от квалификации присвоенной работнику, и фактически отработанного времени в месяце. Если работник работает на повременной системе оплаты труда, то свой тариф можно рассчитать путем умножения количества отработанного времени в месяце на тарифную ставку.

Также расчеты могут быть произведены наличными. Выдачу наличных денег оформляют расходным кассовым ордером или расчетно-платежной ведомостью. Поступившие исполнительные листы регистрируются и передаются в бухгалтерию не позднее следующего дня, где они регистрируются в специальном журнале и как бланки строгой отчетности. В то же время бухгалтер извещает судебного исполнителя о том, что исполнительный лист поступил на предприятие.

Бухгалтерия ОАО «РЖД» обязана не только рассчитывать заработную плату в соответствии с количеством и качеством затраченного труда и времени, пособий по временной нетрудоспособности, но и рассчитывать суммы удержаний и вычетов из них. К удержаниям в ОАО «РЖД» можно отнести: налог на доходы физических лиц, своевременно не возвращенные подотчетные суммы, причиненные предприятию материальные ущербы и так далее. Удержания можно разделить на две группы: обязательные, то есть для всех работников, и индивидуальные, то есть для конкретных сотрудников.

Одним из видов обязательных удержаний относятся выплаты по исполнительным листам - алименты. Различают два порядка уплаты алиментов: обязательный и добровольный. Удержание алиментов на содержание несовершеннолетних детей производится со всех видов

заработка. Алименты могут удерживаться либо в процентах от заработной платы, либо фиксированной суммой. Размер алиментов, который установлен по соглашению сторон, не может быть ниже размера, который установил бы суд.

Компания ОАО «РЖД» считается одной из самых стабильных и надежных компаний. Хотя и заработную плату на предприятии нельзя считать самой высокой, однако, не смотря на кризис, компания старается выплачивать стабильно заработную плату, а по итогам года еще и доплачивает дополнительные премии. И благодаря этому привлекательность компании становится только выше.

Библиографический список

1. Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы. [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://sdorzd.ru/page/kol-dogovor> (Дата обращения 15.03.2018)

2. Подписан коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://terkom-rzd.ru/news/news-post/kolektivnyy-dogovor-rzhd-podpisan> (Дата обращения 17.03.2018)

3. Работнику ОАО «РЖД»: это нужно знать. [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://88001001520.ru/media/news/files/1375611862.pdf> (Дата обращения 12.03.2018)

4. Учет расчетов по оплате труда. - Доступно: <http://odiplom.ru/buhgalterskii-uchet-analiz-i-audit/uchet-raschetov-po-oplate-truda>

5. Учет расчетов по оплате труда. - Доступно: <http://refoteka.ru/r-145234.html>

6. Цели и задачи учета персонала на предприятии. - Доступно: <http://tvoidiplom.com/allreferats/referat/tseli-i-zadachi-ucheta-personala-na-predpriyatii>

7. Шегурова В.П., Серебрякова С.Н., Мехеева А.В. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда (на примере ГУП РМ «Лисма»). Учет, анализ и аудит: от теории к практике. Сборник научных трудов по материалам I международной научной-практической конференции. 30 ноября 2016г. Санкт-Петербург: НОО «Профессиональная наука». 2016. С. 133-143