

УДК 343.851

***К ВОПРОСУ О ПРИЧИНАХ СОВЕРШЕНИЯ ОСУЖДЕННЫМИ СЛУЧАЕВ  
ПРИМЕНЕНИЯ НАСИЛИЯ И ОСКОРБЛЕНИЙ В ОТНОШЕНИИ  
РАБОТНИКОВ ИСПРАВИТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ***

***Тищенко Ю.Ю.***

*кандидат юридических наук,*

*ведущий научный сотрудник НИЦ-2*

*ФКУ «Научно-исследовательский институт Федеральной службы исполнения наказаний»,*

*Москва, Россия*

***Самойлова А.А.***

*Научный сотрудник НИЦ-*

*ФКУ «Научно-исследовательский институт Федеральной службы исполнения наказаний»*

*Москва, Россия*

**Аннотация.** В статье обобщен опыт правового обеспечения личной безопасности сотрудников исправительного учреждения. На основе анализа законодательства определены причины и условия применения осужденными насилия и оскорблений в отношении работников исправительного учреждения.

**Ключевые слова:** осужденные, работники ИУ, пенитенциарные правонарушения, общая профилактика, индивидуальная профилактика.

***ON THE ISSUE OF THE REASONS FOR THE USE OF VIOLENCE AND  
INSULTS BY CONVICTS AGAINST EMPLOYEES OF THE CORRECTIONAL  
INSTITUTION***

***Tishchenko Yu. Yu.***

*Candidate of Law*

*leading researcher Center №2*

*Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia.*

*Moscow, Russia*

***Samoilova A. A.***

*Researcher Center №1*

*Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia.*

*Moscow, Russia*

**Annotation.** The article summarizes the experience of legal security of correctional institution employees. Based on the analysis of the legislation, the reasons and conditions of the use of violence and insults against prison staff by convicts are determined.

**Key words:** convicts, employees of the IU, penitentiary offenses, General prevention, individual prevention.

Нормы о преступлениях против порядка управления были известны уголовному законодательству уже в конце XIX в. Так, Уложение о наказаниях уголовных и исправительных 1845 г. (далее – Уложение) содержало специальный раздел четвертый – «О преступлениях и проступках против порядка управления». Глава вторая «Об оскорблении и явном неуважении к присутственным местам и чиновникам при отправлении должности» закрепляла нормы наказания за неуважение представителям власти. Заключение в смирительный дом от трех до шести месяцев или же аресту на срок от семи дней до трех недель предусматривалось наказание за составление, подкидывание или распространение каким-либо образом ругательных писем,

сочинений, или изображений, оскорбительных для губернских и прочих присутственных мест, управлений и должностных лиц, когда это оскорбление касается именно действий при исполнении служебных обязанностей (ст. 306 Уложения). Заключение в смиренный дом от одного года до трех лет, с потерю некоторых особенных прав и преимуществ, приговаривалось лицо, которое осмелилось нанести побои или же другими явно насильственными действиями оскорбить чиновника при исполнении им обязанностей службы (ст. 312 Уложения). Аресту на срок от трех дней до трех месяцев подвергалось лицо, которое каким-либо насильственным действием оскорбит военную или полицейскую стражу, или других служителей присутственных мест (ст. 315 Уложения) [4, с. 103].

В советское время в Уголовном кодексе РСФСР 1922 года впервые дано понятие «преступление против порядка управления». Лишением свободы на срок не ниже шести месяцев каралось публичное оскорбление отдельных представителей власти при исполнении ими своих служебных обязанностей (ст. 88 УК РСФСР 1922 г.). Сопротивление представителям власти при исполнении ими возложенных на них законом обязанностей или принуждение к выполнению явно незаконных действий, сопряженных с убийством, нанесением увечий или насилием над личностью представителя власти, каралось высшей мерой наказания с допущением понижения при смягчающих обстоятельствах наказания до лишения свободы со строгой изоляцией на срок не ниже двух лет. Если же сопротивление имело место без учинения, то таковое каралось лишением свободы на срок не ниже шести месяцев (ст. 86 УК РСФСР 1922 г.).

Уголовный кодекс РСФСР 1926 г. предусматривал менее жесткие санкции за совершение случаев применения насилия или оскорбления в отношении представителей власти. Сопротивление представителям власти при исполнении ими возложенных на них законом обязанностей или принуждение к

выполнению явно незаконных действий, сопряженное с насилием над личностью представителя власти, каралось лишением свободы на срок не ниже одного года. За сопротивление власти, не сопряженное с насилием – лишение свободы или принудительные работы на срок до шести месяцев или штраф до пятисот рублей (ст. 73 УК РСФСР 1926 г.). Публичное оскорбление представителей власти при исполнении таковыми служебных обязанностей каралось лишением свободы или принудительными работами на срок до шести месяцев или штрафом до пятисот рублей [2, с.14].

Федеральным законом от 18 мая 1995 г. № 79-ФЗ Уголовный кодекс РСФСР 1960 г. дополнен статьей 191.5, где посягательство на жизнь сотрудника органа внутренних дел наказывалось лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет, а при наступлении тяжких последствий – смертной казнью. Тем же Федеральным законом вводится статья 192.2 УК РСФСР, в соответствии с которой оскорбление сотрудника органа внутренних дел наказывалось лишением свободы на срок до одного года, или исправительными работами на тот же срок, или штрафом до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда.

Безопасность персонала исправительных учреждений – это одно из важных направлений нормативного правового регулирования пенитенциарного режима и эффективной реализации его на практике. Проведенный анализ истории уголовного законодательства России, позволяет сделать вывод о том, что уголовное преследование лиц, виновных в применении насилия или оскорблений в отношении работников исправительных учреждений в связи с осуществлением ими служебной деятельности, существовало еще со времен Российской Империи. В последующие периоды развития уголовного права нормы о преступлениях против порядка управления не утрачивались, а лишь совершенствовались и ужесточались.

В современной России систему преступлений, связанных с совершением осужденными случаев применения насилия и оскорблений в отношении работников ИУ в связи с осуществлением ими служебной деятельности, по УК РФ образуют следующие преступные деяния: применение насилия в отношении представителя власти (ст. 318 УК РФ) и оскорбление представителя власти (ст. 319 УК РФ).

В уголовном законодательстве закреплены нормы, усиливающие уголовную ответственность за рецидив преступлений, совершенных в период отбывания наказания, в том числе против персонала ИУ (ст. 63 УК РФ «Обстоятельства, отягчающие наказание») [5, с.119].

Преступления, совершенные в исправительных учреждениях специфичны, зачастую связаны с тюремной субкультурой. В большинстве случаев действия преступников носят демонстративный характер, т.е. представляют собой протест лишению свободы или ограничениям, которые функционируют в ИУ. Преступления, совершенные осужденными в местах лишения свободы, отличаются повышенной общественной опасностью, т.к. препятствуют эффективной деятельности учреждений, исполняющих наказания.

В особую группу пенитенциарных преступлений необходимо выделить деяния, направленные на угрозу жизни или здоровью сотрудников ИУ, унижение чести и достоинства представителя власти при исполнении им своих должностных обязанностей. Эти преступления представляют повышенную общественную опасность, так как подрывают авторитет сотрудников учреждения и УИС в целом.

Мотивами преступного поведения осужденных являются:  
завоевание и поддержка авторитета среди осужденных;

отрицательный настрой к соблюдению требований режима и вытекающие из этого систематические нарушения ПВР ИУ и злостные нарушения установленного порядка отбывания наказания;

негативное отношение к труду, отказ от работы;

отрицательное отношение к общеобразовательному и (или) профессиональному обучению;

отрицание любых форм воспитательной работы и другие.

К факторам, влияющим на совершение насилия или оскорбления в отношении работников ИУ в связи с осуществлением ими служебных обязанностей, необходимо отнести следующие:

психические расстройства значительного числа осужденных, существенно уменьшающие способность контролировать свое поведение, ведущие к резкому снижению интеллекта и волевых качеств, затрудняющих мыслительный процесс;

невысокий образовательный уровень осужденных;

эмоциональная неустойчивость, несдержанность осужденного, ограниченные возможности самоуправления;

ограниченный круг общения, невозможность осужденного сменить среду окружения по своему усмотрению в случае возникновения конфликта;

склонность осужденных к самоанализу, необщительности, пессимизму, скрытности, а также другие свойства, способствующие при отсутствии длительной разрядки эмоциональному взрыву.

Данный перечень мотивов и факторов не является исчерпывающим. Однако, на наш взгляд, именно эти предпосылки и особенности личности следует учитывать при профилактике совершения осужденными случаев применения насилия и оскорблений в отношении работников ИУ в связи с исполнением ими служебной деятельности. Изучение мотивов

и факторов совершения правонарушений осужденными играет важную роль в подборе форм, средств и методов профилактических мероприятий.

### **Библиографический список**

1. Быков А.В., Гнедов Е.В., Горяинов К.К., Исиченко А.П., Фумм А.М., Швырев Б.А. Нормы уголовно-исполнительного законодательства, регламентирующие оперативно-розыскную деятельность. Научно-практический комментарий / Москва, 2015.

2. Исиченко А.П., Фумм А.М. О видах юридической ответственности осужденных к лишению свободы // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2016. № 4. С. 12-15.

3. Никитин В.Н. Тюрьма и ссылка: историческое, законодательное, административное и бытовое положение заключенных, пересыльных, их детей и освобожденных из-под стражи со времени возникновения русской тюрьмы и до наших дней (1560–1880). – СПб., 1880.

4. Российское законодательство X–XX веков. – Т. 1. – М., 1984.

5. Фумм А.М., Яковлева О.Н. Пенитенциарные преступления: детерминанты и современное состояние // Человек: преступление и наказание. 2016. № 3. С. 118-124.

*Оригинальность 70%*