

УДК 004.04

***ПЕРСПЕКТИВЫ АВТОМАТИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА  
ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ  
ПОЛИГРАФИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ***

***Цыбина Е.О.****студент,**филиал ФГБОУ ВО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ «МЭИ» в г. Смоленске,**Смоленск, Россия***Аннотация**

В статье рассматривается бизнес-процесс организации и оплаты труда на предприятиях, задействованных в полиграфической промышленности. Выделяются особенности реализации данного процесса, на основе которых выявляются достоинства и недостатки существующего алгоритма его протекания. Далее предлагается возможная модель реализации данного процесса, которая направлена на повышение его эффективности.

**Ключевые слова:** бизнес-процесс, организации труда, заработная плата, полиграфия, информационные системы, эффективность.

***PERSPECTIVES OF AUTOMATION OF BUSINESS PROCESS OF THE  
ORGANIZATION OF WORK AND THE SALARY IN THE ORGANIZATION OF  
THE POLYGRAPHIC INDUSTRY***

***Tsybina E.O.****student,**Branch of Federal state budgetary educational institution of higher education  
«NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY «MPEI»**Smolensk, Russia***Annotation**

In article business process of the organization and compensation at the enterprises involved in the printing industry is considered. Features of realization of this process on the basis of which merits and demerits of the existing algorithm of its course come

to light are distinguished. Further the possible model of realization of this process which is directed to increase in its efficiency is offered.

**Keywords:** business process, job managements, salary, polygraphy, information systems, efficiency.

В настоящее время рынок книгопечатных услуг является высококонкурентной отраслью.

Для конкурентной среды на российском полиграфическом рынке характерна тенденция объединения в холдинги, которая усиливается под воздействием удорожания расходных материалов (особенно на бумагу). Основной же вектор конкуренции направлен на конкуренцию с иностранными типографиями. Также наиболее сильный уровень конкуренции отмечается в центральном федеральном округе, где расположено наибольшее количество полиграфических предприятий. Соответственно, наибольший объем книгопечатной продукции производится в ЦФО (88,5%). Из-за высокой конкуренции на центральных полиграфических рынках (Москва, Санкт-Петербург), игроки активно начинают развивать свой бизнес в регионах. В виду высокой конкуренции и развития бизнеса возрастает необходимость автоматизации работы полиграфического предприятия для контроля и повышения эффективности работы отдельных территориальных подразделений [1].

Помимо полной автоматизации производственного процесса, который в полиграфии является основополагающим, также необходимо автоматизировать управленческо-хозяйственные процессы, которые в свою очередь должны быть упрощены при помощи современных информационных систем.

Одним из таких бизнес-процессов является организация труда и заработной платы, выполнение которого является достаточно сложным за счет деталей производства полиграфической продукции, которые напрямую отражаются на объеме работы сотрудников.

Целью работы является выявление оптимального варианта автоматизации бизнес-процесса организации работы и заработной платы на предприятии полиграфической промышленности.

На сегодняшний день наибольшей популярностью у полиграфических предприятий для автоматизации управленческо-хозяйственной деятельности пользуется «1С: Полиграфия», в интерфейсе которой также присутствует подсистема, которая позволяет производить организацию труда и заработной платы.

Рассмотрим поподробнее данный вариант автоматизации этого бизнес-процесса. На первом этапе в информационную систему вручную вносится следующая информация: табельный лист, наряды, выходные, сверхурочные, простои, данные по работе оборудования. Из отдела кадров поступает документ график работ, который назначается до начала года, после приема сотрудника на работу, а также отдельный документ от номеровщика, который привязывается индивидуальный график по мере необходимости. По итогу в системе составляется общее время работы и время простоя, на основе которых аккумулируются следующие документы:

- отчет по кадрам;
- расчетная ведомость на начисление заработной платы.

После чего все данные сверяются с входящими первоначально в информационную систему документами.

При рассмотрении описанного процесса можно выделить следующие преимущества при использовании «1С: Полиграфии» для автоматизации бизнес-процесса по организации труда и заработной платы:

- регламентированный кадровый учет;
- точное начисление заработной платы.

Однако существует полное отсутствие табельного учета и учета неявок, документы по которым хранятся только в бумажном виде, и их ведение протекает полностью вручную, в виду отсутствия отдельных возможностей «1С: Полиграфия» и ее интеграции с системами, которые автоматизируют

работу также и других отделов, которые их составляют, например, службы технолога, энергетика, отделы снабжения и производственные цеха [2]. То есть необходимо выбрать один из следующих вариантов решений по полной автоматизации процесса по организации работы и заработной платы на предприятии, функционирующем на рынке полиграфической промышленности: доработка «1С: Полиграфия» или же изъятие из эксплуатации для дальнейшего внедрения альтернативной системы.

Помимо всего деятельность любого предприятия, задействованного в полиграфической промышленности, является цепочкой из работы различных отделов (служб, подразделений), то есть автоматизация всего предприятия должна представлять собой единую корпоративную информационную систему, которая при проблемах внедрения в отдельные участки, имела способность интегрироваться с другими, выполняющими более мелкие функции, и наоборот. Это объясняет тот факт, что «1С: Полиграфия» автоматизирует всю хозяйственно-управленческую деятельность, как было отмечено ранее, таким образом, вариант с изъятием данной системы из эксплуатации можно считать нецелесообразным, в виду отсутствия других альтернатив для наиболее полной автоматизации [3].

Можно сделать вывод, что оптимальным вариантом полной автоматизации бизнес-процесса по организации труда и заработной платы для полиграфической промышленности с ранее внедренной на предприятии «1С: Полиграфия» будет доработка данной системы. При анализе ранее выявленных недостатков можно представить процесс после внедрения системы с устранением данных недостатков, как показано на рисунках 1-4.

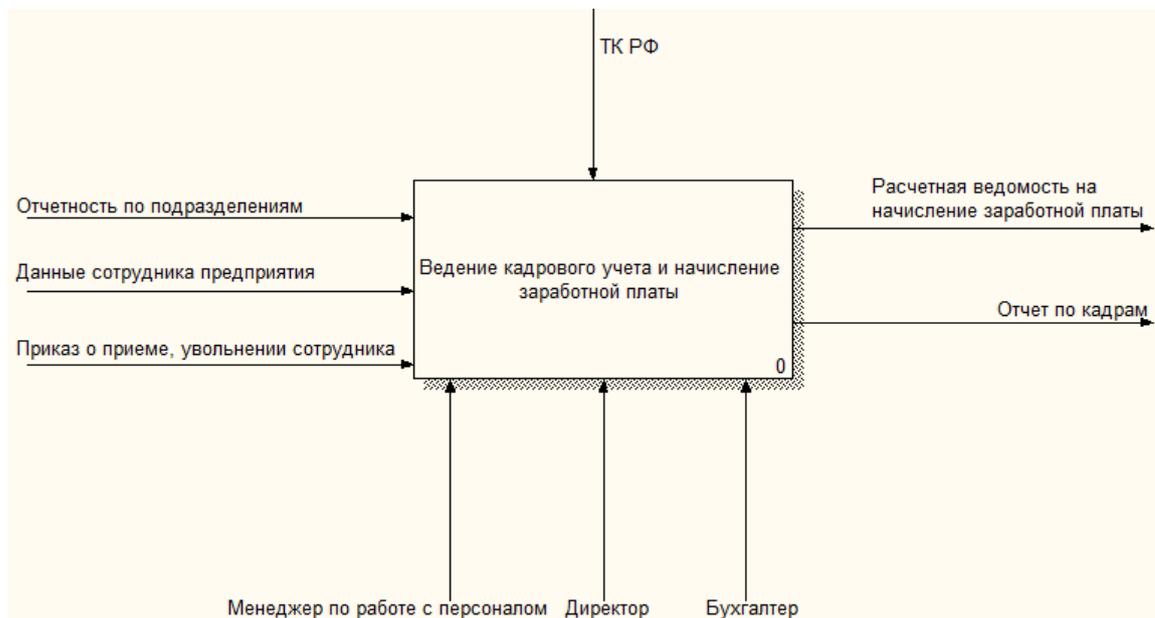


Рис. 1 – Диаграмма IDEF0 (контекстный уровень) после внедрения оптимальной ИС

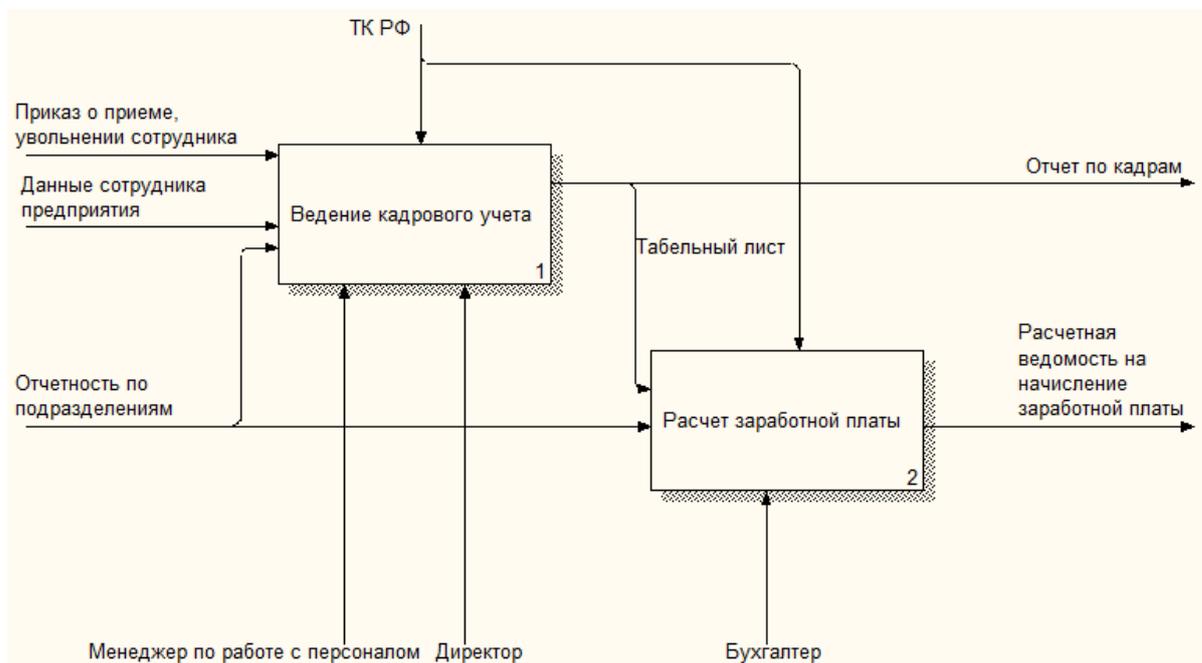


Рис. 2 – Диаграмма IDEF0 (первый уровень) после внедрения оптимальной ИС

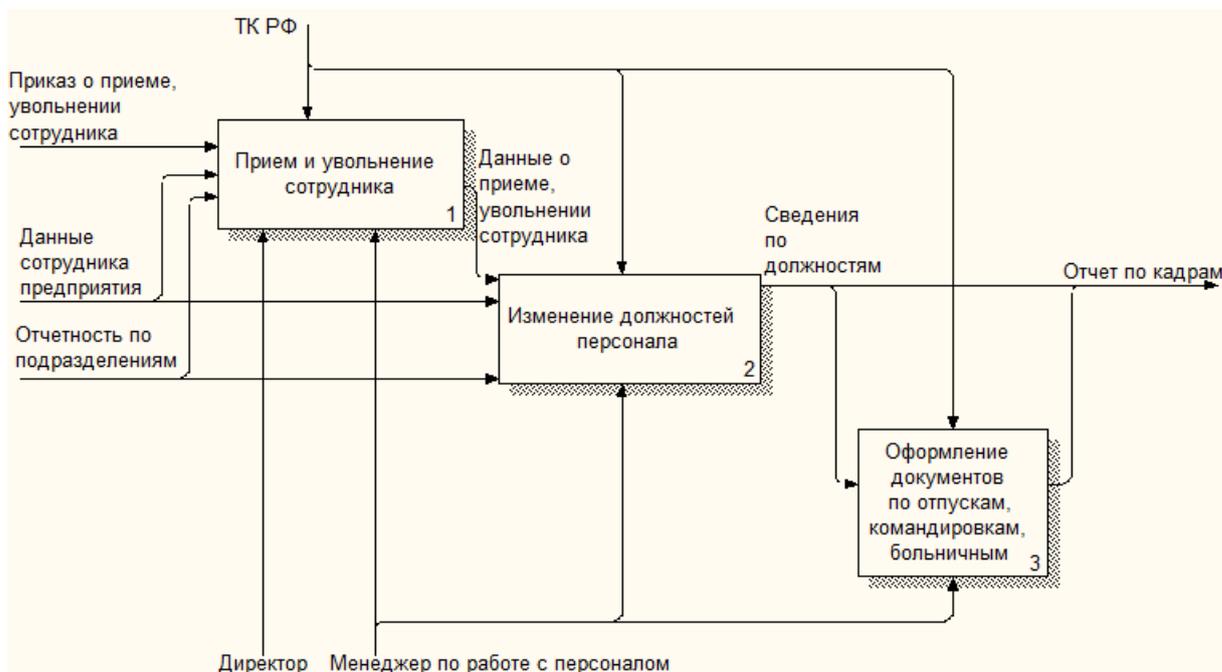


Рис. 3 – Диаграмма IDEF0 (второй уровень) «Ведение кадрового учета» после внедрения оптимальной ИС

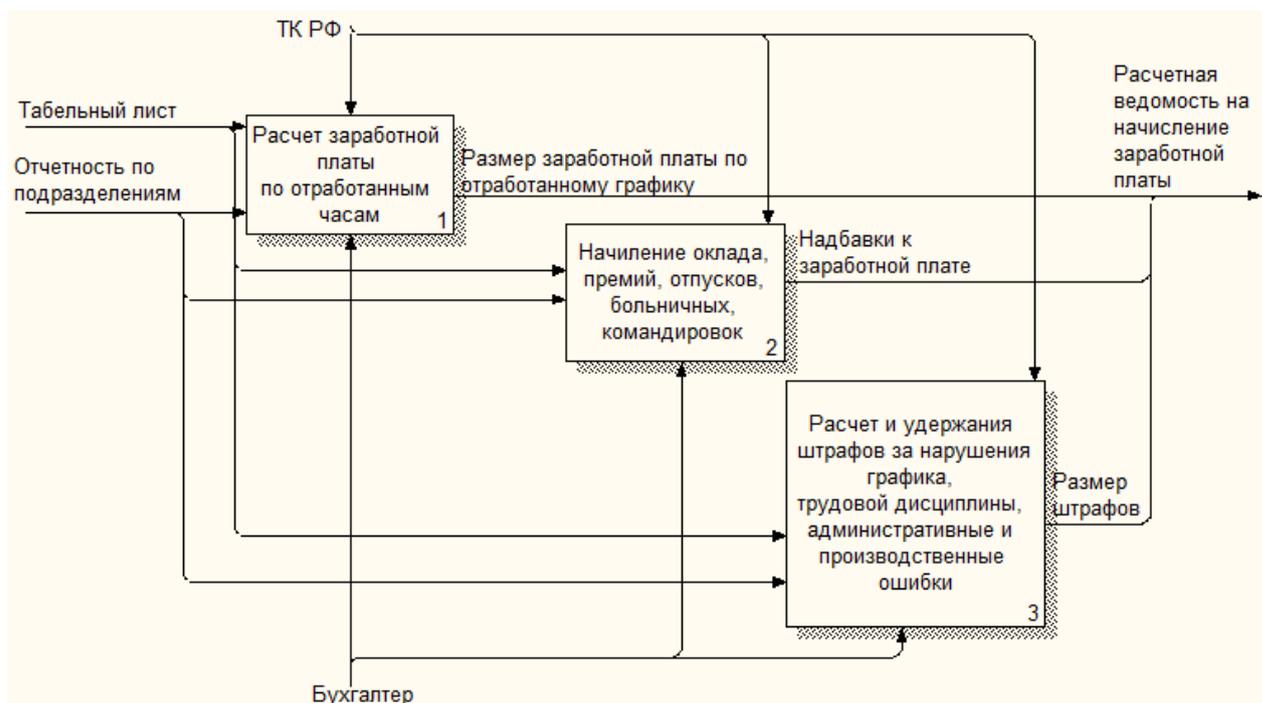


Рис. 4 – Диаграмма IDEF0 (второй уровень) «Расчет заработной платы» после внедрения оптимальной ИС

Таким образом, были выявлены недостатки существующей автоматизации организации труда и заработной платы на предприятии

полиграфической промышленности, заключающиеся в автоматизации ряда учетных операций. С учетом выявленных рисков, был выбран оптимальный вариант устранения данных недостатков при помощи доработки популярного решения для данного бизнес-процесса, то есть «1С: Полиграфия».

### **Библиографический список:**

1. Автоматизация управления типографией. Национальная Ассоциация полиграфистов России – для типографий, полиграфистов, рекламных агентств [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: [https://www.nrap.ru/pub10\\_85\\_1\\_1404.html](https://www.nrap.ru/pub10_85_1_1404.html) (дата обращения: 16.05.2019)
2. Управление информацией и знаниями в компании: учебник для студентов вузов / С. Н. Селетков, Н. В. Днепровская. – М. : ИНФРА-М, 2014. – 208 с.
3. Скрипкин К.Г. Экономическая эффективность информационных систем в России : монография. М. : Издательство «Проспект», 18 мар. 2016 г. – 137 с.

*Оригинальность 99%*