

УДК 349.2

ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ ГРАЖДАН В СФЕРЕ ТРУДА

Жукова Ю.С.

К.э.н., доцент

Вятская государственная сельскохозяйственная академия

Киров, Россия

Аннотация

В статье рассматриваются проблемы защиты трудовых прав граждан. В настоящее время существуют массовые нарушения трудового законодательства со стороны работодателей. Проблемы защиты трудовых прав граждан рассмотрены на примере нарушений трудового законодательства в области гарантий и компенсаций работникам при совмещении работы и учебы

Ключевые слова: трудовое законодательство, трудовые права, защита прав, гарантии и компенсации, нарушения трудовых прав

PROBLEMS OF PROTECTION OF CITIZENS ' RIGHTS IN THE WORKPLACE

Zhukova Yu. S.

Ph. D., associate Professor

Vyatka state agricultural Academy

Kirov, Russia

Annotation

The article deals with the problems of protection of labor rights of citizens. Currently, there are massive violations of labor legislation by employers. Problems

of protection of labor rights of citizens are considered on the example of violations of labor legislation in the field of guarantees and compensation to employees at combination of work and study

Key words: labour law, labour rights, protection of rights, guarantees and compensation, violations of labour rights

Как показывают опросы населения, права работников в России в последние 10 лет нарушались все чаще. Ситуация обострялась в кризисные периоды 2008–2009 и 2014–2016 годов. Но и в настоящее время нарушения трудового законодательства встречаются повсеместно по различным видам трудовых правоотношений – от приема на работу до расторжения трудового договора.

Массовые нарушения трудового законодательства в РФ вызваны рядом причин, среди которых Федеральная служба по труду и занятости выделяет такие как недостаточное знание положений трудового законодательства работодателями, отсутствие информированности руководителей и специалистов организаций по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также иные причины [4].

Законом предоставлены равные права по защите своих прав обеим сторонам трудового договора, однако часто наемный работник остается пострадавшей стороной в конфликте.

Сотрудник, с которым поступили не по закону, может и должен защищать свои интересы.

Любые разногласия между работником и работодателем, возникающие в момент приема, в период действия соглашения, после его окончания – это трудовые споры, разрешаемые в суде. Сотрудник может обратиться в специально созданную Комиссию на предприятии (КТС), написать жалобу в

инспекцию труда (ГИТ). Однако, в большинстве случаев, наиболее эффективным способом разрешения конфликтной ситуации являются трудовые споры в суде.

Трудовой спор – это разногласия между работником и работодателем, которые возникли из применения норм трудового законодательства, это юридический конфликт.

Общее количество завершенных дел по трудовым спорам в 2018 году по сравнению с 2017 годом уменьшилось на 24%. Судами удовлетворено 97% требований об оплате труда на общую сумму 16 млрд рублей.

Динамика числа рассмотренных дел по трудовым спорам в 2014 - 2018 годах представлена на рисунке 1.

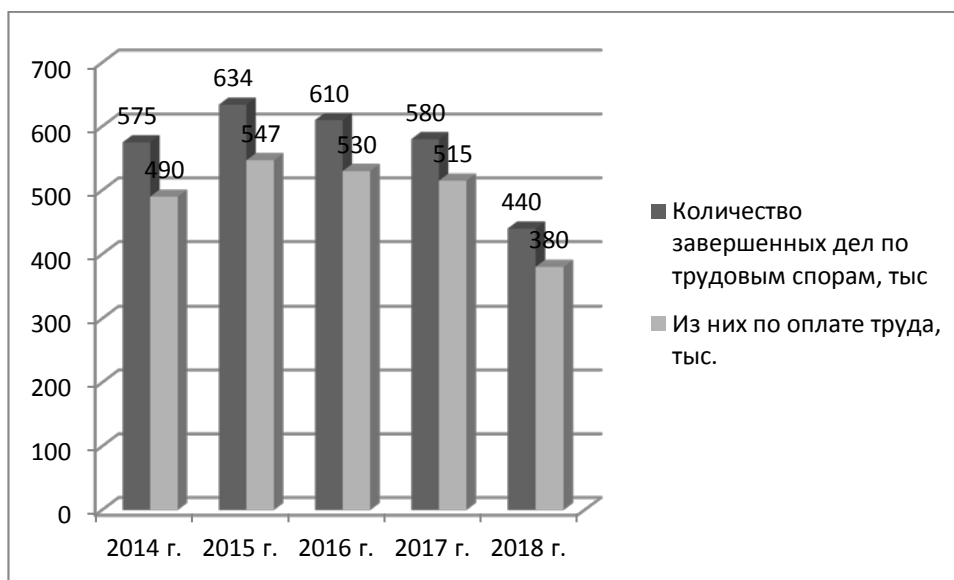


Рисунок 1 - Динамика числа рассмотренных дел по трудовым спорам в 2014 - 2018 годах

Количество завершенных дел по трудовым спорам с 2014 по 2018 год имело разнонаправленную тенденцию, так в 2015 году количество дел возросло на 10,3%, а в 2016 году произошло сокращение на 3,8%, и данная тенденция продолжается до 2018 года.

Структура трудовых споров по видам в 2018 году представлена на рисунке 2.



Рисунок 2 – Структура трудовых споров в 2018 году [3]

Большинство трудовых споров связано со спорами по оплате труда, так как проблемы оплаты труда являются для работников наиболее важными и жизненно актуальными.

Тем не менее, другие трудовые споры связаны с не менее актуальными вопросами нарушений трудового законодательства.

Как показывает практика, существует большое количество нарушений, связанных с гарантиями и компенсациями работникам, совмещающим работу с получением образования. Данные гарантии предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.

В данном случае необходимо отметить, что существуют две разнонаправленные ситуации:

1) права работника действительно нарушены, но работник не обращается ни в надзорные органы, ни в судебные инстанции. Основной причиной такой ситуации является тот факт, что работники считают, что их права невозможно восстановить, и все обращения в соответствующие инстанции бесполезны. По сути, одной из проблем является правовой

нигилизм в обществе, когда граждане недооценивают право и считают, что право и закон в нашей стране не работают.

Также необходимо отметить, что работники в ряде случаев даже не знают о том, что их права нарушены.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, регламентированы в ст. 173 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), а также в Законе РФ от 10 июля 1992 г. N 3266-1 «Об образовании» и Федеральном законе от 22 августа 1996 г. N 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» [2].

2) права работников не нарушены, работодатель действует в рамках установленных норм трудового законодательства. Опять же данная ситуация возникает из-за незнания правовых норм, а иногда и из-за их недопонимания.

Наиболее яркий пример – это требование работников своих трудовых прав в связи с получением второго высшего образования.

Предоставление отпуска сотруднику организации, который решил получить второе высшее образование, находится исключительно в компетенции его работодателя. Если работодатель не захочет, он имеет право не только отказать работнику в учебном отпуске, но и уволить его за прогулы.

Тем не менее, существуют реальные ситуации, когда работник, считает, что работодатель обязан представить ему учебный отпуск, несмотря на получение второго высшего образования. Обращение работников в суд в подобных ситуациях, заканчивается тем, что суд признает правоту работодателя.

В спорной ситуации речь идет именно о втором высшем образовании, поэтому предоставление компенсаций и гарантий на обучение является не обязанностью, а правом работодателя. Эти преференции для работника

должны быть оформлены в письменном виде, с изданием соответствующих внутренних кадровых документов.

Необходимо отметить, что все большее количество работников, которые получают первое высшее образование, сталкиваются с нарушением их прав.

В 2018-2019 учебном году в Вятской государственной сельскохозяйственной академии был проведен опрос среди обучающихся заочной формы обучения разных факультетов, которые получают первое высшее образование.

Как показал опрос, практически половина обучающихся, совмещающих работу с обучением, сталкиваются с нарушением их прав, связанных с предоставлением учебного отпуска. Работодатели не представляют данный отпуск, даже несмотря на то, что работник вовремя предоставил справку-вызов из учебной организации, то есть когда все формальности соблюдены.

Основная мотивация, как отметили опрошенные – это нежелание работодателя тратить дополнительные финансовые ресурсы в связи с уходом работника в оплачиваемый учебный отпуск. То есть основная причина нарушений со стороны работодателей может быть отнесена к социально-экономическим причинам.

Причем нарушения прав работников происходят не только в негосударственных, но и в государственных организациях, где как правило, нарушения трудового законодательства, встречаются более редко.

Данная неблагоприятная ситуация отрицательно влияет и на работу высших учебных заведений, так как ряд обучающихся вынуждены отчисляться в связи с невозможностью совмещения обучения и трудовой деятельности.

При проведении дисциплин правового блока на всех факультетах преподаватели сталкиваются с вопросами со стороны обучающихся относительно нарушения их трудовых прав и один из основных вопросов

касается нарушения прав по предоставлению гарантий и компенсаций со стороны работодателя при совмещении работы и учебы.

Таким образом, необходимо отметить, что в настоящее время действительно существует большое количество случаев нарушений трудового законодательства со стороны работодателей, и это несмотря на то, что согласно Кодекса об административных правонарушениях [1], нарушение трудового законодательства влечет наложение штрафа.

Библиографический список:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 17.06.2019)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019)
3. Количество зарплатных споров в 2018 году сократилось на 2% [Электронный ресурс]. - Режим доступа - URL: <https://www.tspor.ru/news/3490-kolichestvo-zarplatnyh-sporov-v-2018-godu-sokratilos-na-2> (Дата обращения 21.06.2019)
4. Отчет о деятельности Федеральной службы по труду и занятости [Электронный ресурс]. - Режим доступа - URL: <https://www.rostrud.ru/upload/Doc/Doc-rostrud/otch%202018.pdf> (Дата обращения 21.06.2019)

Оригинальность 85%