

УДК 331.456

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ

Горемыкин Е.Р.

магистрант,

Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ в г.

Шахты

Шахты, Россия

Аннотация

Статья посвящена современному государственному регулированию в области обеспечения охраны труда, так как государство играет важную роль в плане установления безопасности на предприятии или производстве. В частности, в строительной отрасли существует современная нормативно-правовая база, которая носит обязательных характер для выполнения руководителями организаций. Автор отмечает, что указанные требования необходимы для безопасного современного существования и производственной деятельности предприятий. Проведение автором исследования государственной политики выявили необходимость для регулирования взаимоотношений между работодателями и трудовым персоналом, в частности, рабочие должны совершать трудовую деятельность в безопасных для того условиях и быть защищенными в случае непредвиденных обстоятельств. Установление единых нормативных требований для предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной принадлежности является важной задачей для государственной политики.

Ключевые слова: охрана труда, безопасность, законодательство, нормативно-правовые акты, экспертиза.

***LEGAL AND REGULATORY STANDARDS IN THE FIELD OF LABOR
PROTECTION IN THE CONSTRUCTION SPHERE***

Goremykin E.R.

master student,

Institute of service and business (branch) of DSTU in Shakhty

Shakhty, Russia

Abstract

The article is devoted to modern state regulation in the field of labor protection, since the state plays an important role in establishing safety at an enterprise or production. In particular, in the construction industry there is a modern regulatory and legal framework that is mandatory for the leaders of organizations. The author notes that these requirements are necessary for the safe modern existence and production activities of enterprises. The research conducted by the author on public policy revealed the need to regulate the relationship between employers and labor personnel, in particular, workers must perform work in safe conditions and be protected in case of unforeseen circumstances. The establishment of uniform regulatory requirements for enterprises, organizations and institutions of all forms of ownership, regardless of the scope of economic activity and departmental affiliation, is an important task for public policy.

Keywords: labor protection, safety, legislation, normative legal acts, expertise.

Обеспечение работников безопасными условиями труда является главной целью главного руководителя любого производства, вне зависимости от формы выполняемой профессиональной деятельности. При таком условии, государство определяет свои требования, результаты которых представляют собой сведение рисков при осуществлении трудовых обязательств к минимуму, или соответственная компенсация от причиненного вреда для организма рабочего.

Строительная отрасль принадлежит к травмоопасному виду деятельности,
Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

так как выполнение её функций неотвратимо приведёт к реализации несчастных случаев, связанных с производственным травматизмом, а также к утрате трудоспособности, профессиональных заболеваний, а в других случаях и к летальным исходам. В таком плане государственное регулирование и контроль принимает важный характер, и установленные предписания и требования должны принимать обязательный характер [1].

Для обеспечения оптимальных и безопасных условий труда государством созданы, установлены и постоянно совершенствуются нормативные правовые основы, стандарты, указы, постановления, а также разрабатываются органы регулирования и управления, реализуется контроль и надзор, к лицам, причастных в несоблюдении соответствующих правил, применяются определенные воздействия и санкции.

К законодательной базе в области охраны труда относится комплекс государственных мероприятий, закрепленных в правовых нормах и актах, регулирующих взаимоотношения между работодателями и работниками, а также в целях увеличения безопасных условий труда и материально-производственной среды рабочих, минимизации производственного травматизма и случаев профессиональных заболеваний.,

Приоритетными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- базовый приоритет сохранения жизни и здоровья работников;
- формулировка и организация нормативных актов, совершенствующих условия труда;
- управление охраной труда;
- надзор и контроль за выполнением требований и предписаний по охране труда;
- учёт и расследование несчастных случаев или инцидентов на производстве и приобретённых профессиональных заболеваний;
- защита назначенных законом прав работников;

– рекомендации соответствующих компенсаций за тяжелую работу и работу с опасными или вредными условиями труда.

Изменение охранного законодательства в области обеспечения безопасности и охраны труда в Российской Федерации началось после 1993 года, когда был утвержден закон «Основы законодательства РФ об охране труда». Согласно одной из статьи закона следует, что «в случае необходимости, на предприятиях могут создаваться специальные службы по охране труда». Данная формулировка носит в себе не рекомендательный характер, а как пособие к выполнению действий. Специально сформированные службы по охране труда способны управлять большим количеством вопросов на предприятиях, в области производственной безопасности. «Основы законодательства РФ об охране труда» обрел статус первостепенной причины для утверждения в Российской Федерации 17 июля 1999 г. Федерального закона № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», который утратил силу в 2006 году.

Данный закон вывел охранное законодательство на принципиально другой уровень. Он усовершенствовал безопасность рабочих при осуществлении трудовых обязанностей и развил защиту их прав, а также накладывал определенные обязанности на работодателей и сформулировал предпосылки по защите от профессионального травматизма и заболеваний [2].

Главные нормативно-правовые документы, которые регулируют охрану труда и безопасность на территории РФ, включая строительную отрасль, является Конституция Российской Федерации, федеральные и подведомственные законы и акты, а также Постановления и Указы Президента в области охраны труда, стандарты безопасности, межотраслевые нормы.

Согласно ст. 209 ТК РФ в силу вступил Приказ Минтруда России от 1 июня 2015 г. № 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве».

Современные нормативные правовые основы охраны труда объединяют в себе единую, уникальную и специализированные части.

Единая часть устанавливает требования к разным видам

профессиональной деятельности. К представленной части нормативно-правовых основ принадлежат: Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации», указы Президента, постановления Правительства РФ, постановления Министерства здравоохранения и социального развития, постановления и приказы других министерств межотраслевой компетенции.

Уникальная часть регулирует индивидуальными видами деятельности, к которым относятся: использование электрических или тепловых установок, объектов котлонадзора или подъемных сооружений, строительство, транспорт, связь и др. Данная часть включает в себе федеральные законы, указы Президента, постановления Правительства, постановления и приказы руководителя министерства или ведомства.

Специализированная часть касается вопросов по охране труда в конкретно отдельной организации или предприятии. Специализированная часть включает в себя приказы и распоряжения руководителей организации, подписанные уполномоченной комиссией протоколы, зарегистрированные в установленном порядке журналы, удостоверения и другие нормативные правовые акты, предусмотренные уставом и формой деятельности организации или предприятия.

Анализируемые части нормативно-правовой базы охраны труда делятся на категории и направления, которые автор структурировал по различным вопросам в области обеспечения охраны труда (рис. 1).

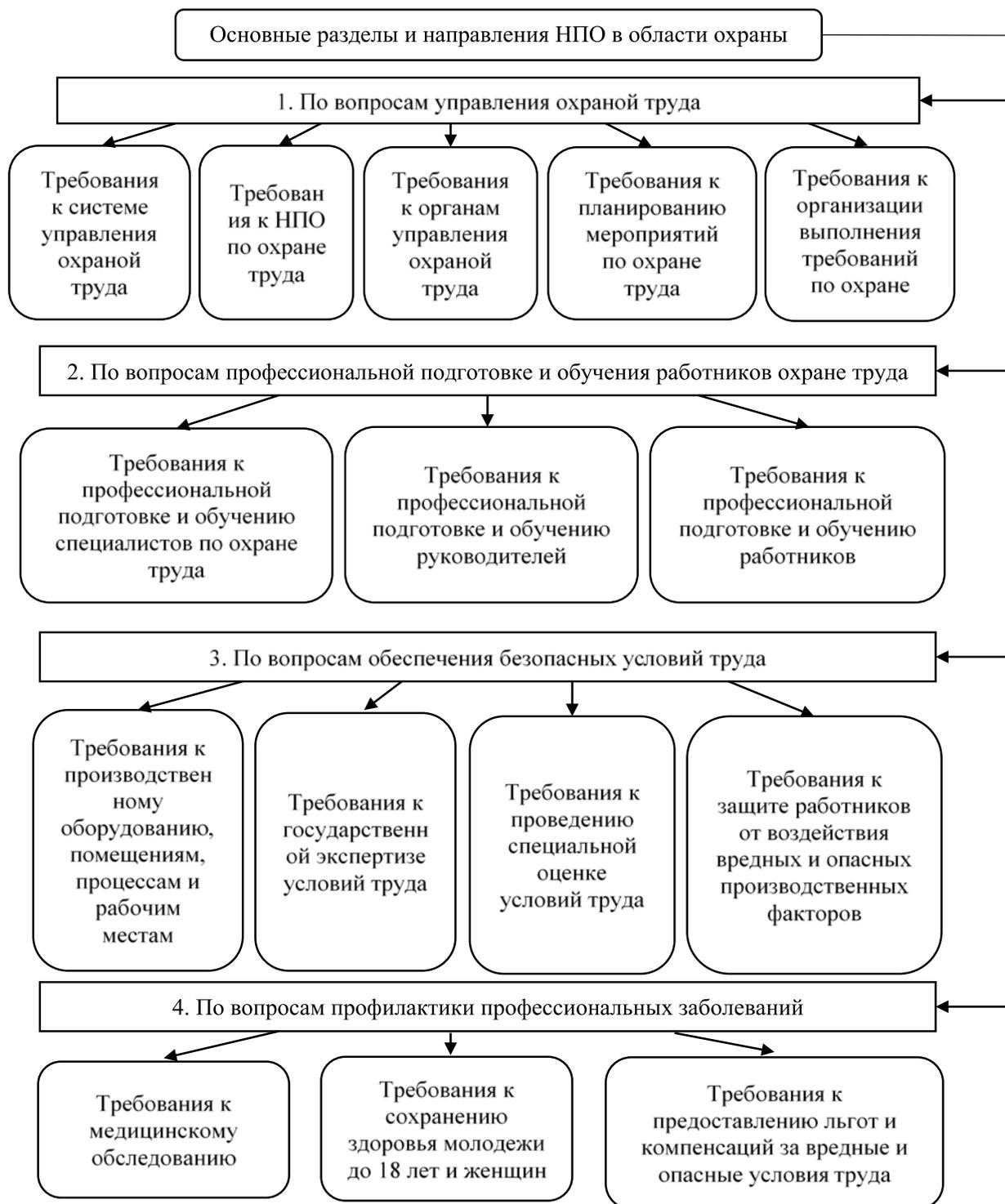


Рис. 1. – Нормативно-правовые акты по обеспечению охраны труда [2]

Представленные на рис. 1 требования по охране труда реализуются государственными нормативными документами, которые выражаются в

федеральных законах и других нормативно-правовых актах. Согласно данной документации устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на поддержание и сохранение здоровья и жизни трудового персонала в процессе исполнения ими трудовой деятельности.

Современные строительные нормы и правила по безопасности труда постоянно совершенствуются и актуализируются под происходящие изменения в средствах и технологиях строительного производства, что является важным фактором при выполнении строительных работ с целью безопасного производства. Данные требования обязаны соответствовать действующим положениям ТК РФ и нормативно-правовым актам, отображающих требования по охране труда. Также делается акцент на том, что с 1 июля 2015 данные документы носят уже не рекомендательный характер, а как обязательные требования к действию [3].

Установленные нормы, требования и правила по охране труда в строительной отрасли содержат в себе следующие пункты:

- требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов) в строительном производстве, предусматривающие организацию работ на строительной площадке, ограничение опасных зон, обязанности и другие организационные моменты;
- требования охраны труда к производственным территориям (помещениям, складам, хранилищам и участкам работ) и порядку проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте;
- требования охраны труда при эксплуатации и проведении технологических процессов, с применением оборудования в строительном производстве;
- требования охраны труда, предъявляемые к перемещению, транспортированию и хранению строительных конструкций, материалов и заготовок строительного производства.

Следует отметить вновь, что данные предписания обязательны к Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

исполнению любой организацией или фирмой, занимающейся строительным производством и строительной деятельностью, в независимости от её вида или подведомственной деятельности. Обеспечение требований по безопасности и охране труда возлагается непосредственно на руководителя организации или предприятия.

Важным параметром в плане определения качества обеспечения безопасного производства является проведение специальной процедуры, которая называется специальная оценка условий труда на рабочем месте. Цель данной оценки – это установление гигиенических показателей на рабочем месте и определения, не превышают ли они допустимые нормы. Спецоценку проводят непосредственно служба по охране труда, которая действует на предприятии, если численность работников более 100 человек, или же заключается специальный договор с уполномоченными организациями и специалистами в данной сфере.

Согласно данным Минтруда о состоянии производственного травматизма и условиях труда объектах Российской Федерации, «...в течение первого полугодия 2020 года Федеральной службой по труду и занятости оформлено более 6,5 тысяч постановлений на юридических и должностных лиц за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах [4].

За нарушение установленных требований полагается финансовое взыскание с организатора или руководителя с возможностью полной приостановки производственной деятельности до устранения выявленных нарушений.

Нормативные требования по охране труда и их соблюдение по существу являются фундаментом в создании здоровых и безопасных условий труда [5].

Таким образом, в результате представленной автором информации можно сделать вывод, что обеспечение выполнения нормативных требований по охране труда и их исполнению является важной государственной целью. Не менее

Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

значимая задача государства – это установление единых нормативных требований для предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной принадлежности, так как несмотря на современную и активно совершенствующуюся нормативно-правовую базу, такое понятие как риск при выполнении трудовых обязательств остаётся на достаточно высоком уровне, что означает необходимость дополнительных изучений и разработок.

Библиографический список:

1. Кукин, П. П. Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств. Охрана труда [Текст]: учебник / П. П. Кукин, В. Л. Лапин, Н. Л. Пономарев. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Высшая школа, 2002. – 319 с.
2. Измеров, Н.Ф., Кириллов, В.Ф. Гигиена труда [Текст]: учебник / Н.Ф. Измерова, В.Ф. Кириллова. – 2010. – 592 с.
3. Беляев, Е.Н. Опыт ведения социально-гигиенического мониторинга на современном этапе / Е.Н. Беляев, С.Г. Домнин, К.П. Щербаков [Текст] // Гигиена и санитария. – 2003. – №6. – С. 10-13.
4. Калинин, А. В. Состояние охраны труда на предприятиях в мире [Текст] / А. В. Калинин // Вопросы инновационной экономики. – 2011. – № 5. – С. 37 – 42.
5. Молев М.Д., Горемыкин Е.Р. Оценка рисков персонала строительных предприятий // Научная весна - 2020. Технические науки. Сборник научных трудов: научное издание. Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) Донского государственного технического университета в г. Шахты. – 2020. – С. 148-154.

Оригинальность 82%