

УДК 34

***СОВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ***

Чупятова Е.И.

студент – магистрант 2 курса,

Самарский государственный экономический университет,

Самара, Россия

Аннотация

В данной статье содержится краткий обзор современного положения муниципальной службы в Российской Федерации. В рамках данной статьи рассматриваются основные аспекты функционирования органов местного самоуправления, такие как, специальные принципы муниципальной службы, нормативно-правовая база, правовое положение муниципальных служащих, организация контроля за работой органов муниципальной власти. Также уделяется внимание моментам, которые требуют незамедлительного решения со стороны государства для обеспечения высоких показателей эффективности работы муниципальной службы.

Ключевые слова: муниципальная служба, органы местного самоуправления, муниципальный служащий, контроль, надзор, правовая база, правовое положение.

***THE CURRENT STATE OF MUNICIPAL SERVICE IN THE RUSSIAN
FEDERATION***

Chupyatova E. I.

master student,

Samara State University of Economics,

Samara, Russia

Annotation

This article provides a brief overview of the current situation of the municipal service in the Russian Federation. Within the framework of this article, the main aspects of the functioning of local self-government bodies are considered, such as the special principles of municipal service, the regulatory framework, the legal status of municipal employees, the organization of control over the work of municipal authorities. Attention is also paid to the issues that require an immediate decision on the part of the state to ensure high performance indicators of the municipal service.

Keywords: municipal service, local self-government bodies, municipal employee, control, supervision, legal framework, legal status.

Организация муниципальной службы на территории Российской Федерации находится на стадии активного развития и совершенствования. Поскольку данная служба начала свое существование относительно недавно и ее отделение от государственной службы также произошло несколько лет назад, многие ее аспекты требуют улучшения и регулирования на законодательном уровне. Для понимания общей картины стоит рассмотреть общее положение муниципальной службы на территории Российской Федерации.

Местное самоуправление является залогом демократического государства, где население способно напрямую реализовывать свои потребности и решать свои проблемы. Муниципальная служба должна быть гарантом прав местного населения определенного муниципального образования. На данный момент, к сожалению, фактически органы местного самоуправления при реализации местной политики больше учитывают интересы и требования государства, нежели интересы своих граждан. В этом

изначально закладывалось теоретическое противоречие положения муниципальной службы[3].

Для эффективной работы муниципальной службы на законодательном уровне были закреплены специальные принципы. Они затрагивают права и свободы человека, равный доступ к реализации муниципальной службы, требования к кандидатам на муниципальные должности (уровень компетентности и профессионализма), гарантии стабильной муниципальной службы, открытость деятельности муниципальных служащих, организацию взаимодействия с иными организациями и гражданами, требования к реализации работы муниципальной службы, защищенность служащих, ответственность муниципального служащего за ненадлежащее исполнение своих обязанностей, и внепартийность служащих[2].

Соблюдение вышеперечисленных принципов обеспечивает качественную и эффективную работу муниципальной службы, что, вследствие, ведет к организованному демократическому обществу, на пути к которому сейчас идет Россия. К сожалению, на данный момент, стоит отметить, что эти принципы лишь в теории, на практике же эти правила часто обходятся, дополняются, корректируются, что затрудняет работу всей системы. Например, из-за распространенной ситуации с нехваткой профессиональных кадров, часто закрываются глаза на выдвигаемые к кандидатам требования относительно образования или стажа, что, разумеется, скажется на качестве работы этого служащего.

Для качественной и объективно эффективной работы органов местного самоуправления требуется организации контроля и надзора в этой области, как и в любой другой. В рамках данной службы субъектом контроля может являться специальная комиссия, созданная из компетентных для решения данных вопросов лиц. Это могут быть и кадровый состав службы или независимые приглашенные эксперты. Поручать данный вопрос одному конкретному лицу категорически нельзя, поскольку это не гарантирует

Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

объективность принятых им решения и результатов его работы. В рамках демократического общества, в идеале, контролем работы муниципальной службы должно заниматься местное население, но уровень открытости деятельности органов местного самоуправления не позволяет реализовать этот замысел.

Основным нормативно-правовым документом в отношении муниципальной службы является Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации". Разумеется, все вопросы работы органов местного самоуправления также реализуются в соответствии с Конституцией Российской Федерации и иными законами. Стоит отметить, что некоторые положения ФЗ входят в разногласие с другими законами. Так, нерешенным до конца моментом остается вопрос возможной профессиональной деятельности муниципального служащего, а также вопрос возможности принятия благодарностей и подарков от населения. До конца эти аспекты не решены и являются поводами для общественных дискуссий.

Правовое регулирование муниципальной службы происходит на трех уровнях - федеральный, региональный, муниципальный. Разумеется, основным объектом законотворчества является государство. Регионы зачастую имеют отсылочный правовой характер, то есть передают законодательные требования от государства к муниципалитетам, и последние уже, в свою очередь, максимально стараются адаптировать местную политику под интересы населения и с учетом исторических и этнических особенностей[1].

Особое внимание стоит уделить положению муниципальных служащих. В соответствии с вышеупомянутым ФЗ правовое положение муниципального служащего включает в себя закрепленные права, обязанности, запреты, ограничения, поощрения и ответственность. Соблюдение всех этих положений гарантирует качественную, эффективную

Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

и стабильную работу муниципального служащего, осознающего важность своих действий в рамках исполнения должностных обязанностей.

Большой проблемой в муниципальной службе остается кадровый вопрос. Во-первых, нехватка профессиональных кадров сильно сказывается на работе всей системы. Во-вторых, отсутствие обновляемости кадрового состава приводит к застойной работе и незаинтересованности в высоких показателях эффективности муниципальных служащих. Для решения этого положения стоит на законодательном уровне решить вопрос с профессиональной подготовкой кадров муниципальной службы, привлечением молодых специалистов на работу, созданием уровня мотивации для их эффективной работы.

Таким образом, на данный момент муниципальная служба старается совершенствоваться и вносить все новые коррективы в свою кадровую политику. Меняются направления и правила формирования кадрового состава, условия принятия на службу кандидатов, требования к ним, уровень необходимой квалификации, что, безусловно, благоприятно скажется на дальнейшем развитии и функционировании всей системы территориального управления в Российской Федерации. Но также и остаются недоработанные вопросы, которые незамедлительно требуют внимания и решения.

Библиографический список:

1. Воронин, А.В. Муниципальная служба Российской Федерации: Монография / А.В. Воронин. - М.: NotaBene, 2010.
2. Иваненко И. И. Соотношение принципов государственной и муниципальной службы // КубГАУ. - 2017. - №132.
3. Магомедов К. О. Местное самоуправление в РФ: проблемы функционирования и развития. - М.: Юрайт, 2015.

Оригинальность 95%