

УДК 331.5.024.5

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ В ХМАО-ЮГРЕ**

**Зерчанинова Т.Е.**

*к.с.н., доцент,*

*Российская академия народного хозяйства и государственной службы при  
Президенте Российской Федерации,  
Екатеринбург, Россия*

**Снегирева О.А.**

*магистрант,*

*Российская академия народного хозяйства и государственной службы при  
Президенте Российской Федерации,  
Екатеринбург, Россия*

**Аннотация**

В статье рассматривается содержание государственной политики в сфере труда и занятости населения. Изучены ключевые направления реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения в ХМАО–Югре. Характеризуется состояние и основные показатели государственной политики в сфере труда и занятости населения в ХМАО-Югре. Сделаны предложения по совершенствованию государственной политики развития системы труда и занятости населения в ХМАО–Югре.

**Ключевые слова:** труд, занятость, государственная политика, органы государственной власти, государственные программы.

**STATE POLICY IN THE SPHERE OF LABOR AND EMPLOYMENT OF THE  
POPULATION IN KHMAO-UGRA**

**Zerchaninova T.E.**

*PhD, Associate Professor,*

*Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration,  
Ekaterinburg, Russia*

**Snegireva O.A.**

*undergraduate,*

*Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration,  
Ekaterinburg, Russia*

**Abstract**

The article examines the content of the state policy in the sphere of labor and employment of the population. The key directions of the implementation of the state policy in the sphere of labor and employment of the population in the KHAMAO-UGRA have been studied. The state and main indicators of the state policy in the sphere of labor and employment of the population in the KHAMAO-UGRA are characterized. Proposals were made to improve the state policy for the development of the labor and employment system in the KHAMAO-UGRA.

**Keywords:** labor, employment, government policy, government bodies, government programs.

Актуальность темы вызвана рядом обстоятельств: изменениями внешних факторов в условиях пандемии, влияющих на поиск работы; недостаточным качеством взаимодействия между органами государственной власти в сфере труда и занятости и целевой аудиторией – лицами, ищущими работу; несовершенством методов и форм работы с лицами, испытывающими трудности в поиске работы.

Различные аспекты реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения на территории Российской Федерации и её субъектов рассмотрены в работах российских ученых и специалистов, среди которых следует назвать Белькову Н.М. [1], Кулькову И.А. [2], Петрова А.Я. [8] и др.

Цель исследования – изучить содержание государственной политики в сфере труда и занятости населения в ХМАО-Югре.

Государственная политика в сфере труда и занятости населения в ХМАО-Югре реализуется в рамках государственной программы автономного округа «Поддержка занятости населения» [4]. Государственная программа содержит в себе 5 подпрограмм,

В 2019 году мероприятиями государственной программы были охвачены:

- 24 520 безработных граждан трудоустроены на временные рабочие места;
- 532 гражданина трудоустроены на постоянные рабочие места;
- 3609 человек приступили к профессиональному обучению;

- 36789 человек получили услугу по профессиональной ориентации.
- 4446 человек получили психологическую поддержку.

За пять лет специальной оценкой условий труда [5] было охвачено 94% работающих.

Численность трудоустроенных инвалидов составила 899 человек.

В целях содействия трудоустройству инвалидам предоставлены различные государственные услуги, охватывающие 1709 человек.

В целях реализации действующих нормативно-правовых актов [3], «работодателями создано (выделено) 7 869 рабочих мест», в том числе:

- 534 специальных [6],
- 7 079 – в счет установленной квоты
- 790 – сверх установленной квоты;
- 5 662 - занято инвалидами, 2 207 - вакантно.

В округе сохраняются показатели 2018 года, обеспечивается доля занятости инвалидов в размере 33%. «Уровень регистрируемой безработицы увеличился до 0,44% на 1 января 2020 года против 0,43% на 1 января 2019 года» [7].

В связи с развитием новой коронавирусной инфекции государственная политика страны и округа в сфере труда и занятости населения была направлена на разработку дополнительных мер поддержки безработных граждан в период COVID-19.

Данные меры были предусмотрены по следующим направлениям:

1. Меры поддержки семьям с детьми.
2. Меры поддержки безработных.
3. Меры поддержки людям с инвалидностью - установление инвалидности без личного присутствия граждан до 1 октября 2020 года.
4. Меры поддержки людям пожилого возраста:

На основании оперативного ежедневного мониторинга занятости работников в округе свыше 10 тысяч работников находятся под угрозой

увольнения. На рынке труда округа можно увидеть рост напряженности на 5 и более раз в сравнении с началом года.

Авторами было проведено эмпирическое исследование на тему «Экспертная оценка реализации государственной политики труда и занятости населения в ХМАО – Югре». Опрошено 10 экспертов, работающих в подведомственных Департаменту учреждениях – КУ «Югорский центр занятости населения» и КУ «Советский центр занятости населения». По результатам эмпирического исследования были выявлены следующие проблемы:

- недостаточно качественное предоставление государственных услуг.

- противоречие, которое содержится в нормативно-правовых актах: в число периодов, засчитываемых в стаж работы, период участия в оплачиваемых общественных работах не включен.

Учитывая вышеизложенное, периоды участия в оплачиваемых общественных работах могут быть засчитаны в страховой стаж, при этом правовых оснований о зачете указанных периодов в стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не имеется.

Кроме того, были выявлены проблемы реализации государственной политики развития системы труда и занятости населения в ХМАО – Югре:

- недостаточный рост численности трудовых ресурсов трудоспособного возраста в муниципальных образованиях ХМАО – Югры за счет привлечения иностранных трудовых мигрантов, а также трудовых ресурсов из других регионов Российской Федерации.

- отсутствует единый информационный ресурс для трудоустройства несовершеннолетних работников.

Для решения выявленных проблем предлагаются практические рекомендации по совершенствованию государственной политики развития системы труда и занятости в ХМАО – Югре:

- совершенствование помещений центров занятости, приведение их к

единому стилю;

- увеличение численности работников центра занятости;
- повышение престижа центров занятости.

- для устранения выявленных противоречий в НПА, для правомерного обеспечения правового регулирования в сфере труда и занятости населения рекомендуется внести изменения в нормативно-правовую базу ХМАО-Югры, для того чтобы имелось правовое основание о зачете периодов участия в оплачиваемых общественных работах в стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Таким образом, мы рассмотрели содержание государственной политики в сфере труда и занятости населения, изучили ключевые направления реализации данной политики в ХМАО-Югре, проанализировали состояние и основные показатели государственной политики в сфере труда и занятости населения в ХМАО-Югре, а также сделали предложения по совершенствованию государственной политики развития системы труда и занятости населения в ХМАО-Югре.

Внесение изменений в нормативно-правовую базу нашего государства по вопросам трудоустройства безработных представляет собой одну из центральных проблем, касающуюся прав миллионов граждан страны. Для урегулирования данных вопросов требуется внесение изменений в имеющиеся нормативные правовые акты, с помощью которых безработные могут воспринимать себя равноправно с другими членами социума. Необходимо усовершенствование политической концепции трудоустройства безработных, модернизация принципов сотрудничества учреждений различных уровней, повышение квалификации специалистов, работающих с данной категорией граждан по проблемам трудоустройства.

#### **Библиографический список:**

1. Белькова Н.М. Развитие трудовой занятости инвалидов в современных условиях России. Автореферат дисс. ... кандидата экономических наук.

Москва, 2012. 26 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <file:///D:/Docs/Downloads/autoref-razvitie-trudovoi-zanyatosti-invalidov-v-sovremennykh-usloviyakh-rossii.pdf> (Дата обращения 08.05.2020 г.).

2. Кулькова И.А. Занятость и проблемы трудоустройства лиц старшего возраста / И.А. Кулькова // Human Progress. – 2017. – Т. 3. – № 1. – С. 2-10.

3. О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре: Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2004 г. № 89-оз. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

4. О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»: Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 г. № 343-п. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

5. О специальной оценке условий труда: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

6. Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры: Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 сентября 2009 г. № 254-п. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

7. Официальный сайт Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. [Электронный ресурс] URL: <https://deptrud.admhmao.ru> (дата обращения: 17.11.2020).

8. Петров А.Я. Занятость: гарантии прав граждан / А.Я. Петров // Законодательство и экономика. – 2013. – № 12. – С. 5-13.

*Оригинальность 92%*